



Fabian Brückner

M.A. Sozial- und Organisationspädagoge
systemischer Berater für Personen, [Führungs-]Teams und Organisationen

arbeiten. Sophienstraße 6, 30159 Hannover
postalisch. Ostwender Str. 8A, 30161 Hannover
telefonisch. 0511 3106 8990 mobil. 0175 16 66 340
www.fabian-brueckner.de mail@fabian-brueckner.de

10.02.2023

Fabian Brückner

Schwerpunkte und Qualifikationen ...



M.A. Sozial- und
Organisationspädagogie

Systemischer Berater für
Personen, [Führungs-] Teams
und Organisationen

Schwerpunkte

- Beratung von Organisationen und [Führungs-]Teams im *High Reliability Organizing* [HRO], Organisieren von Hochzuverlässigkeit im Umgang mit Risiken, Dynamik und Unsicherheit.
- Konzeption und Begleitung von Veränderungs- und Kulturentwicklungsprozessen, insbesondere zur Steigerung der organisationalen Lernfähigkeit für Themen wie Zuverlässigkeit, Sicherheit, Qualität, Compliance, Resilienz, Innovationen, Lernen aus Fehlern und kritischen Ereignissen, Kinderschutz ...
- Durchführung von Organisationsdiagnosen, Ereignis- und Musteranalysen, Verfassen von Ergebnisberichten und externen Expertisen.
- Potenzialdiagnostik und Coaching mit Einzelpersonen.

Qualifikationen

- Abschluss mit Auszeichnung an der Stiftung Universität Hildesheim [2010] mit den Schwerpunkten Organisationwissenschaft, systemische Beratung, induzierter Organisationswandel und Führung.
- ausgebildeter Gutachter und Berater für die Qualitätsmanagementsysteme der Lerner- und Kundenorientierten Qualitätsentwicklung [KQB, KQS, LQW].
- diverse Fortbildungen zu systemischer Beratung, HRO, Führung und Organisationsgestaltung
- Lehrtätigkeit z. B. an der Leibniz Universität Hannover, Goethe Universität Frankfurt, Fachhochschule Nordwestschweiz, Ostschweizer Fachhochschule oder für die Hochschulübergreifende Weiterbildung HüW und die Management-Akademie der Sparkassen Finanzgruppe.
- ausgezeichnet mit dem Praxispreis 2016 der Systemischen Gesellschaft e.V. für den Methodenkoffer »MindSet Achtsames Organisieren« für *High Reliability Organizing* im Kinderschutz.
- Promotion zum Thema HRO in Arbeit.

Fabian Brückner

Schwerpunkte und Qualifikationen ...

berufliche Praxis

- seit 2007 selbstständig tätig in Beratungsprojekten zur Organisations- und Qualitätsentwicklung.
Kooperation insb. mit PD. Dr. Falko von Ameln, »ArtSet Forschung, Bildung, Beratung« und Prof. Dr. Rainer Zech.
Akademische Reflexion seither mit Prof. Dr. Stephan Wolff.
- seit 2008 in der Potenzialdiagnostik, Qualifizierung, Auswahl und Coaching von Führungskräften und Potenzialträgern
Kooperation insb. mit PE-Solution und Demtröder-Management-Diagnostik.
- seit 2011 Beratungsprojekte für *High Reliability Organizing* und Kulturentwicklung.
Kooperation insb. mit Dr. Annette Gebauer von »Interventions for Corporate Learning« [ICL], Stefan Günther vom Kernteam »Simon Weber Friends« [SWF], »Apollo13« in den Niederlanden und »X-Challenge Consulting« in der Schweiz.

Kundenprojekte u. a. bei

BASF, BGR, Bosch Automotive Steering Systems, Caterpillar, Deutsche Bundesbank, DGUV, eat Happy, ev. Landeskirche Bremen, Leibniz Bibliothek Hannover, Hamburger Kirchenkreise, Hornbach, KfW, LBEG, Landeshauptstadt Hannover, Landesjugendamt Niedersachsen, Landesjugendamt Westfalen, Landratsamt Breisgau-Hochschwarzwald, Lebenshilfe Langenhagen, Niedersächsisches Ministerium für Europa- und Bundesangelegenheiten und Regionale Entwicklung, NORD/LB, Mediziner Dienst Bund, Metropolregion Hannover Göttingen Braunschweig Wolfsburg, Rolls-Royce Power Systems, Rauhes Haus, Salzgitter AG, Sanofi, Sparkasse Hannover, Sparkasse Gummersbach, Stadtjugendring Hannover e.V., Stadt Hamburg, Stadt Osnabrück, Telekom, TenneT, ThyssenKrupp, Universität Hamburg, Universitäts- Klinikum Zürich, Volksbank eG - Die Gestalterbank, Volkswagen, Volkswagen Financial Services, Wacker Neuson, Weidemann

Fabian Brückner

Beispiele für Projekte ...

Weiterentwicklung der
Metropolregion GmbH
2021

Beratung, Steuerung und Begleitung im Prozess zur finanziellen, strukturellen und organisatorischen Neuausrichtung der Metropolregion Hannover Braunschweig Wolfsburg Göttingen.

- Beratung und Zusammenarbeit mit der Geschäftsführung als Auftraggeber.
- Abstimmungen und Steuerung des Abstimmungsprozesses zwischen den Gesellschaftern der Metropolregion GmbH [zwischen den OB Büros der vier namensgebenden Städte, den Vorständen der Vereine »Kommunen in der Metropolregion e.V.«, »Wirtschaft in der Metropolregion e.V.« und »Hochschulen und wissenschaftliche Einrichtungen in der Metropolregion e.V.« sowie dem Land Niedersachsen vertreten durch das Niedersächsisches Ministerium für Europa- und Bundesangelegenheiten und Regionale Entwicklung.
- Konzeption und Moderation der Sitzungen des zur Prozesssteuerung eingerichteten Gesellschafterausschusses [seit erfolgter Neuaufstellung der GmbH als dauerhaftes operatives Gremium tätig].
- Erstellung von Ergebnisprotokollen und Entscheidungsvorlagen für die Geschäftsführung, den Aufsichtsrat und die Gesellschafterversammlung.

Konzeption und
Moderation der
»Stakeholder-Konferenz
zur EU-Förderperiode
2021 - 2027«
2019

Konzeption und Moderation der »Stakeholder-Konferenz« im Rahmen des Beteiligungsprozesses des Landes Niedersachsen für die Strategie zur Gestaltung der EU-Förderung von 2021-2027.

- Konzeption einer Großgruppenveranstaltung für die Beteiligung von ca. 100-120 Stakeholdern in einem rotierend-aufsteigendem Dialogverfahren. Eingeladen wurden Mitglieder der Begleitausschüsse für die Fonds EFRE, ESF und ELER, jeweils 15 von den Ämtern für regionale Landesentwicklung benannte Stakeholder-VertreterInnen sowie die niedersächsischen Fachministerien.
- Begrüßung durch Ministerin Birgit Honé und Vorträgen von Leo Maier von der Generaldirektion für Regionalpolitik und Peter Kaltenegger von der Generaldirektion Landwirtschaft und ländliche Entwicklung
- Koordination mit vier weiteren Moderatoren/innen, Erstellung des Foto- und Ergebnisprotokolls.

Fabian Brückner

Beispiele für Projekte ...

Entwicklung der proaktiven Risikokultur im Transaktionsmanagement der KfW. seit 2021 in Kooperation mit ICL

Entwicklung der proaktiven Risikokultur im Bereich Transaktionsmanagement [TM] in der Kreditanstalt für Wiederaufbau mit dem Zielbild eines Hochzuverlässiges Transaktionsmanagements.

- Konzeption und Begleitung eines Lernprozesses für die Bereichsleitung und den Führungsteams in den Abteilungen.
- Durchführung von abteilungsübergreifenden Musteranalysen für die Entwicklung der Fehlerkultur und zur Förderung der Psychologischen Sicherheit in den Teams.
- Qualifizierung von internen Prozessbegleitungen zur Förderung des Kulturwandels.
- Durchführung von Kulturdialogen zur Verbesserung der Zusammenarbeit zwischen den Abteilungen im TM und angrenzenden Bereichen.
- Weiterentwicklung der Rolle und Aufgaben von Prozessmanagern, operationellen Risikomanagern und Business Continuity Managern.

Geschäftsstellenleitung der unabhängigen Expertenkommission am Ernst von Bergmann Klinikum in Potsdam zur Untersuchung des SARS-CoV-2-Ausbruchs. 2020 - 2021

Konzeption, Koordination und Umsetzung der Untersuchung einer zwölfköpfigen Expertenkommission unter der Leitung von Anita Tack [Ministerin a.D., Brandenburg] und Prof. Frank T. Hufert [Medizinische Hochschule Brandenburg, Institut für Mikrobiologie und Virologie].

- Entwicklung des Untersuchungsdesigns und Umsetzung der Ereignisanalyse.
- Durchführung von Interviews und Dokumentenanalyse.
- Abstimmungen mit der Geschäftsführung und Aufsichtsrat des Klinikums sowie Beigeordnete und Oberbürgermeister der Landeshauptstadt Potsdam.
- Projektmanagement und Koordination, Führung von zwei Projektmitarbeiterinnen.
- maßgebliche Erstellung des Abschlussberichts der Expertenkommission.

Fabian Brückner

Beispiele für Projekte ...

Entwicklung der Lern- und Risikokultur im Dezernat »Soziales und Jugend« im Landratsamt Breisgau-Hochschwarzwald
seit 2020

in Kooperation mit ICL

Entwicklung der Lern- und Risikokultur im Dezernat »Soziales und Jugend« im Landratsamt Breisgau-Hochschwarzwald mit dem Zielbild einer psychologisch sicheren Verwaltung für einen kompetenten Umgang mit kritischen Ereignissen.

- Gestaltung und Begleitung eines Lernprozesses für die Dezernatsleitung, dem oberen Führungskreis und den Führungsteams in den Fachbereichen zur Entwicklung der Lern- und Risikokultur im Dezernat »Soziales und Jugend«.
- Qualifizierung von internen Prozessbegleitungen zur eigenständigen Durchführung von [Beteiligungs-] Workshops, Moderation von Kulturdialogen und zur Förderung des Kulturwandels von innen.
- Durchführung von Musteranalysen zur Auswertung der bereichsübergreifende Zusammenarbeit bei kritischen Ereignissen und Fehlern. Begleitung bei der Maßnahmenbearbeitung »IM und AM System«.
- Moderation von Kultur-Dialogen zur Förderung der bereichs- und schnittstellenübergreifenden Lernkultur und Problembearbeitung an Schnittstellen auf Arbeitsebene.

Entwicklung der Sicherheitskultur am Standort Ludwigshafen der BASF

2015 - 2019

in Kooperation mit ICL

Konzeption und Durchführung eines standortweiten Programms zur Entwicklung der Sicherheitskultur auf der Grundlage des ICL-Ansatzes und der ICL-Instrumente.

- Begleitung verschiedener Veränderungsprozesse zum Musterwechsel in der Sicherheitsarbeit. Beratung und Entwicklung von Leitungsteams, Lernprozesse für betriebliche Führungsteams, Durchführung von Kultur-Dialogen und Musteranalysen, Training und Ausbildung von EHS-Botschaftern, Moderatoren und Prozessbegleitungen sowie von weiteren [externen] Beratern im ICL-Ansatz und ICL-Instrumenten.
- standortweite Entwicklung der Rolle der SIFAs und SiGeBes.
- Coaching von Führungskräften und EHS-Managern.

Fabian Brückner

Beispiele für Projekte ...

Konzeption eines integrierten Veränderungsprozesses zur Entwicklung der Sicherheits- und Qualitätskultur bei ThyssenKrupp.

2013 bis 2016

in Kooperation mit ICL

Entwicklung eines Lernprozesses zur Sensibilisierung von Topführungs Kräften, mittleren Führungskräften und Mitarbeitenden für Sicherheitsthemen und zur nachhaltigen Entwicklung der Sicherheitskultur.

- Begleitung von Veränderungsprozessen in zahlreichen Unternehmensbereichen und Standorten.
- Durchführung von Assessments zur Sicherheitskultur [Musteranalyse, Kulturdialog und Werteanalyse), Erstellung von Ergebnisberichten.
- Begleitung des Kulturwandels durch die Einführung von Kultur-Dialogen und Musteranalysen als unternehmensweit genutzte Instrumente.
- Lernprozesse für Sicherheitsfachkräfte als Prozessbegleitungen im Kulturwandel.
- Lehrfilme zur Erzeugung von Flächenwirkung.

Entwicklung der Kommmittensch-Dialoge für die DGUV im Rahmen einer 10-jährigen Präventionskampagne.

2017-2021

in Kooperation mit ICL

Konzeption eines Dialogformats für die 10-Jahres Kampagne »Kommmittensch« der Deutschen Gesetzlichen Unfallversicherung zur Entwicklung der Präventionskultur in allen Mitgliedsunternehmen in Deutschland.

- inhaltliche Entwicklung der »Kommmittensch-Dialoge« als zentrales Interventionsinstrument der Kampagne auf Basis der DGUV Handlungsfelder, Pilotierung in zwei Mitgliedsunternehmen.
- Produktion von Image- und Erklärfilmen, Erstellung diverser Handlungs- und Praxishilfen.
- partizipative Erarbeitung angepasster Versionen der Kommmittensch-Dialoge für Kitas, Schulen und Hochschulen.
- offizieller Kommmittensch-Berater der BG ETEM zur Entwicklung der Präventionskultur in den Mitgliedsunternehmen [seit 2019].

Fabian Brückner

Beispiele für Projekte ...

**Beteiligungsorientierte
Erstellung des
behördeninternen
Leitbilds für das
Landratsamt Meißen.
2019-2021
in Kooperation mit der
Identitätsstiftung GmbH**

Konzeption und Begleitung eines amtsweiten Beteiligungsprozesses zur Erstellung des behördeninternen Leitbilds im Landratsamt Meißen mit Handlungsfeldern für die Kulturentwicklung.

- Inhaltliche Konzeption mehrerer digitaler Beteiligungsverfahren in der Verwaltung, iteratives Vorgehen.
- Sondierung und Clusterung der Entwicklungsbedarfe in sieben Handlungsfeldern [Soziales Miteinander, Führungshandeln, Kommunikation, Aufgabenerfüllung, Lernen und Entwicklung, Gesundes Arbeiten, Integration von Privat und Arbeitsleben, Chancengleichheit und Feedbackkultur].
- Konzeption und Moderation eines Großgruppenworkshop mit ca. 180 Personen, um für die aufgestellten Handlungsfelder die Inhalte zu entwickeln und mit »Leben zu füllen«.
- Konzeption und Moderation einer Personalversammlung mit ca. 400 Beschäftigten zur Veröffentlichung des neuen Leitbilds unter Einbindung des oberen Führungskreises, einschließlich des Landrats.
- Konzeption und Pilotierung von »Leitbild-Dialogen zur Kulturentwicklung«. Qualifizierung von internen Moderator/innen. Erstellung eines Erklärfilms, Leitfadens und von Dialogkarten.

**Partizipative
Leitbildentwicklung im
Stiftungsbereich der
Kinder- und Jugendhilfe
im Rauhen Haus
2014**

Konzeption und Steuerung der partizipativen Leitbildentwicklung im Stiftungsbereich der Kinder- und Jugendhilfe zur Stärkung der professionellen Identität des Trägers.

- Umsetzung des Beteiligungsprozess von ca. 270 Mitarbeiter/innen in 26 Teams an mehreren Standorten in sechs Regionen nach dem Verfahren der aufsteigenden Methode in einem mehrmonatigen Verfahren
- Schulung von internen Moderatoren/innen. Moderation von 16 Einzelworkshops sowie einer Abschlussveranstaltung zur feierlichen Bekanntgabe des Leitbildes an die Belegschaft.

Fabian Brückner

Systemischer Berater für
Personen, [Führungs-]Teams
und Organisationen

arbeiten.
Sophienstraße 6
30159 Hannover

postalisch.
Ostwender Str. 8A
30161 Hannover

telefonisch. 0511 3106 8990
mobil. 0175 16 66 340

www.fabian-brueckner.de
mail@fabian-brueckner.de