

Organisationsberatung  
Fabian Brückner | Ostwender Str. 8A | 30161 Hannover

## Beraterprofil

Fabian Brückner, M.A. Sozial- und Organisationspädagoge  
Systemischer Berater für Personen, Teams und Organisationen



## Beratungsschwerpunkte

- Organisations-, Team- und Führungskräfteentwicklung nach dem Ansatz „High Reliability Organizing“ (Organisieren von hoher Zuverlässigkeit)
- Begleitung und Management von Kulturentwicklungsprozessen, insbesondere der Lern-, Sicherheits- und Fehlerkultur
- Ereignis- und Musteranalysen, Verfassen von externen Expertisen/Ergebnisberichten
- Managementdiagnostik, Auswahl und Coaching von Führungskräften

## Ausbildung und berufliche Praxis

- Studium der Sozial- und Organisationspädagogik an der Stiftung Universität Hildesheim (Abschluss 2010 mit Auszeichnung), Schwerpunkte: Organisationstheorie und -psychologie, systemische Interventionen und Beratung, induzierter Organisationswandel, Führung
- Seit 2007 Beratungsprojekte in Organisations- und Qualitätsentwicklung (u.a. Kooperation mit ArtSet Forschung, Bildung, Beratung GmbH, [www.artset.de](http://www.artset.de))
- Seit 2008 Arbeit in der Managementdiagnostik, Assessment- und Development-Center, Coaching (u.a. Kooperation mit PE-Solution, [www.pe-solution.de](http://www.pe-solution.de))
- Seit 2011 Beratungsprojekte für kooperatives Lernen und *High Reliability Organizing*; Organisations- und Kulturentwicklung für zuverlässiges Arbeiten sowie Entwicklung von Führungskräften (u.a. Kooperation mit Interventions for Corporate Learning (ICL) GmbH, [www.icl-net.de](http://www.icl-net.de))
- Seit 2015 Lehrbeauftragter am Institut für interdisziplinäre Arbeitswissenschaft der Leibniz Universität Hannover für das berufsbegleitende Zertifikatsprogramm Weiterbildungsstudium Arbeitswissenschaft (WA) für Fach- und Führungskräfte
- Seit 2018 Lehrender an der Management-Akademie der Sparkassen Finanzgruppe in Bonn zu den Themen Risikokultur und Führungskräfteentwicklung für Vorstände und höhere Führungskräfte in Sparkassen
- Seit 2019 Lehrbeauftragter für die Geschäftsstelle Hochschulübergreifende Weiterbildung (HüW) zum Thema „Systemische Organisationsentwicklung“ für Führungskräfte und Organisationsentwickler an Hochschulen und Universitäten

## Qualifikationen

- Ausbildung und Akkreditierung 2010 zum Gutachter für die Qualitätsmanagementsysteme LQW, KQS und KQB
- Auszeichnung mit dem Praxispreis 2016 der Systemischen Gesellschaft e.V. für den Methodenkoffer „MindSet Achtsames Organisieren“ zur Kultur- und Teamentwicklung im Kinderschutz
- Diverse Fortbildungen zu systemischer Beratung, Führung und Organisationsgestaltung
- Promotion (in Arbeit) an der Universität Hildesheim zum Thema „High Reliability Organizing“ im Bankwesen und sozialen personenbezogenen Dienstleistungsorganisationen (ehem. Georg-Christoph-Lichtenberg-Stipendiat Land Niedersachsen)

## Referenzen (Auswahl)

BASF, Bosch, Deutsche Gesetzliche Unfallversicherung, Gemeinnützliche Gesellschaft für Behindertenarbeit (GBA), Gottfried Wilhelm Leibniz Bibliothek, Hamburger Kirchenkreise, Hornbach, Deutsches Institut für Patientensicherheit, Landesamt für Bergbau Energie und Geologie, Landeshauptstadt Hannover, Landesjugendamt Niedersachsen, Landesjugendamt Westfalen, Lebenshilfe Langenhagen, Niedersächsisches Ministerium für Europa- und Bundesangelegenheiten und Regionale Entwicklung, NORD/LB, Rolls-Royce Power Systems, Rauhes Haus, Salzgitter AG, Sanofi, Sparkasse Hannover, Stadtjugendring Hannover e.V., Stadt Osnabrück, Telekom, TenneT, ThyssenKrupp, Universität Hamburg, UniversitätsKlinikum Zürich, Volkswagen, Volkswagen Financial Services, Wacker Neuson

## Projekte (Beispiele)

### **Leitung der Geschäftsstelle der unabhängigen Expertenkommission am Ernst von Bergmann Klinikum in Potsdam zur Untersuchung des SARS-CoV-2-Ausbruchs im Frühjahr 2020 (2020-2021)**

Projektmanagement, Konzeption und Koordination der Ereignisanalyse für die zwölköpfige Expertenkommission unter der Leitung von Anita Tack (Ministerin a.D., Brandenburg) und Prof. Frank T. Hufert (Medizinische Hochschule Brandenburg, Institut für Mikrobiologie und Virologie), Entwicklung des Untersuchungsdesigns, Abstimmungen mit Aufsichtsrat und Geschäftsführung des Klinikums sowie der Landeshauptstadt Potsdam (Gesundheitsamt, Beigeordneter und Gesellschaftsvertreter/Oberbürgermeister), Durchführung von Interviews, Führung von zwei Mitarbeitenden, Erstellung des Abschlussberichts.

### **Entwicklung der Lern- und Risikokultur im Dezernat „Soziales und Jugend“ im Landratsamt Breisgau-Hochschwarzwald (Seit 2020)**

Kooperationsprojekt mit Interventions for Corporate Learning (ICL) GmbH: Entwicklung eines Lernprozesses für die Dezernatsleitung, mittleren Führungskräften und Mitarbeiter\*innen zur Entwicklung der Lernkultur und der Psychologischen Sicherheit in Teams für einen kompetenten Umgang mit Risiken und kritischen Ereignissen/Fehlern. Ausbildung von internen Prozessbegleiter\*innen, Durchführung von Musteranalysen und Kultur-Dialogen, Lernmodule für operative Führungskräfte.

### **Entwicklung der Sicherheitskultur am Standort Ludwigshafen der BASF (2015 - 2019)**

Kooperationsprojekt mit Interventions for Corporate Learning (ICL) GmbH: Entwicklung und Durchführung eines standortweiten Programms zur Entwicklung der Sicherheitskultur auf der Grundlage des ICL-Ansatzes und der ICL-Instrumente. Begleitung verschiedener Veränderungsprozesse zum Musterwechsel in der Sicherheitsarbeit: Beratung und Entwicklung von Leitungsteams, Lernprozesse für betriebliche Führungsteams, Durchführung von Kultur-Dialogen und Musteranalysen, Training von Multiplikatoren, Moderatoren und Prozessbegleitern, Weiterentwicklung der Rolle der SiGeBes in den Betrieben, Coaching von Führungskräften und EHS-Managern, Standortweite Entwicklung der Rolle der SIFAs, SiGeBes etc.

### **Begleitung eines integrierten Veränderungsprozesses zur Entwicklung der Sicherheits- und Qualitätskultur bei ThyssenKrupp (2013 bis 2016)**

Kooperationsprojekt mit Interventions for Corporate Learning (ICL) GmbH: Entwicklung eines Lernprozesses zur Sensibilisierung von Topführungs Kräften, mittleren Führungskräften und Mitarbeitern für Sicherheitsthemen und zur nachhaltigen Entwicklung der Sicherheitskultur. Durchführung von Assessments zur Sicherheitskultur und Erstellung von Ergebnisberichten. Begleitung des Kulturwandels, Einführung der Kultur-Dialoge und Musteranalysen als unternehmensweit genutzte Instrumente, Lernprozess für Sicherheitsfachkräfte als Prozessbegleiter im Kulturwandel, Lehrfilme zur Erzeugung von Flächenwirkung, Begleitung von Veränderungsprozessen in zahlreichen Unternehmensbereichen

### **Konzeption und Entwicklung der „Kulturdialoge für Patientensicherheit“ für das Deutsche Institut für Patientensicherheit und dem Aktionsbündnis Patientensicherheit e.V. (2016 bis 2017), Anwendung im UniversitätsSpital Zürich (2018/2019)**

Kooperationsprojekt mit Interventions for Corporate Learning (ICL) GmbH: Konzeption und Umsetzung eines interaktiven Dialogformats zur Entwicklung der Patientensicherheitskultur in Krankenhäusern. Vorstellung der Kulturdialoge für Patientensicherheit auf Tagungen und Fachseminaren im Gesundheitssektor. Anwendung der Kulturdialoge in 6 Workshops im UniversitätsSpital Zürich zur Entwicklung der Patientensicherheit, Schulung von internen Moderator\*innen aus dem Qualitäts- und Risikomanagement (2018/2019)

### **Konzeption und Entwicklung der „Kommitmentsch-Dialoge“ für die Deutsche Gesetzliche Unfallversicherung (DGUV) im Rahmen der 10-jährigen Präventionskampagne, Offizieller Kommitmentsch-Berater für Mitgliedunternehmen (Seit 2017)**

Kooperationsprojekt mit Interventions for Corporate Learning (ICL) GmbH: Konzeption und Umsetzung eines interaktiven Dialogformats für die 10-Jahres Kampagne „Kommitmentsch“ zur Entwicklung der Präventionskultur in allen Mitgliedsunternehmen in Deutschland. Entwicklung der Kommitmentsch-Dialoge, Pilotierung in 2 Unternehmen, Produktion von Erklärfilmen, Erstellung von diversen Handlungs- und Praxishilfen. Entwicklung weiterer Versionen der Kommitmentsch-Dialoge für die DGUV-Arbeitsbereiche „Kita“, „Schule“ und „Hochschule“.

### **Reflexionsprozess zur Umsetzung der Neuorganisation der offenen Kinder- und Jugendarbeit in der Landeshauptstadt Hannover (2016 – 2018)**

Konzeption und Steuerung des Reflexionsprozess zur Umsetzung der Neuorganisation der offenen Kinder- und Jugendarbeit in Hannover. Gestaltung und Moderation einer Großgruppenveranstaltung mit ca. 120 Teilnehmer\*innen und diverser Workshops zur Beteiligung der lokalen öffentlichen und privaten Träger, Leitung der Steuerungsgruppe, Durchführung einer Expertenbefragung, Moderation von Sitzungen der U-AG nach §78 SGB VII, Gestaltung von zwei Politikgesprächen, Erstellung einer abschließenden Expertise mit Handlungsempfehlungen für die Landeshauptstadt.

### **Strategieentwicklung für den Stadtjugendring Hannover e.V im Auftrag der Landeshauptstadt Hannover (2014 – 2016)**

Konzeption des Gesamtprozess zur Beteiligung von 34 Mitgliedverbänden bei der Profilierung des Stadtjugendrings und der Ausweitung von Kooperationsbeziehungen zwischen den Verbänden und der Landeshauptstadt. Leitung der Steuerungsgruppe sowie Durchführung von beteiligungsorientierten Workshopformaten, Planung und Moderation von Politikgesprächen sowie von Klausurtagungen und Sitzungen, Erarbeitung einer abschließenden Expertise mit Handlungsempfehlungen für die Landeshauptstadt.

### **Partizipative Leitbildentwicklung im Stiftungsbereich der Kinder- und Jugendhilfe im Rauhen Haus, Hamburg (2014)**

Konzeption und Steuerung des Gesamtprozesses zur partizipativen Entwicklung eines Leitbildes für den Stiftungsbereich Kinder- und Jugendhilfe zur Stärkung der professionellen Identität des Trägers. Planung und Umsetzung des Beteiligungsprozess mit ca. 240 Mitarbeiter\*innen in 26 Teams. Moderation von 16 Workshops im Prozess, redaktionelle Bearbeitung des Gesamtergebnisses sowie Planung und Moderation einer Abschlussveranstaltung zur feierlichen Bekanntgabe des Leitbildes.

### **Publikationen (Auswahl)**

- Brückner, F. (2018): Als Team achtsam werden. Das MindSet Achtsames Organisieren für zuverlässige Hilfepraxis im Rauhen Haus. In: Böwer, M./ Kotthaus J. (Hrsg.): *Praxisbuch Kinderschutz*. Beltz-Juventa: Weinheim, S. 242-259
- Gebauer, A. & Brückner, F. (2018). Was Achtsamkeitstrainings bewirken und wie sie in Organisationen wirksamer werden. In: *Gruppe. Interaktion. Organisation. Zeitschrift für Angewandte Organisationspsychologie*.
- Brückner, Fabian & Ameln, F. v. (2016). Agilität. In: *Gruppe. Interaktion. Organisation. Zeitschrift für Angewandte Organisationspsychologie*, 47(4), S. 383-386
- Brückner, F. (2010): Lernerorientierte Qualitätstestierung bei der Norddeutschen Landesbank. In: *Wissensmanagement. Das Magazin für Führungskräfte*, 4, 2010, S. 12-13
- Brückner, F. (2010): Prozessmanagement / Wissensmanagement / Personalmanagement / ArtSet®-Management-Sextant. Alle Artikel in: R. Zech (2010): *Handbuch Management in der Weiterbildung*. Weinheim und Basel: Beltz.